

Découvrez vos dons de motivation

Ce questionnaire part du principe que les sept dons spirituels de motivation mentionnés dans Romains 12:6-8 (**Perception, Service, Enseignement, Exhortation, Libéralité, Administration, Compassion**) décrivent sept styles de tempérament différents. Ceux-ci influencent fortement la manière dont nous nous comportons avec les gens et dont nous pouvons trouver le plus grand épanouissement dans le service du Seigneur.

Cette analyse part du principe que Dieu donne à chaque chrétien un don spirituel de motivation (*Comme de bons dispensateurs des diverses grâces de Dieu, que chacun de vous mette au service des autres le don qu'il a reçu* – 1 Pierre 4.19) comme tendance majeure et principale. Chacun peut, bien entendu, manifester un ou deux autres dons de motivation en tant que préférences secondaires.

En découvrant nos dons de motivation les plus forts, nous commencerons à mieux comprendre nos forces et nos faiblesses, et à ressentir notre besoin de dépendance des autres chrétiens pour compléter notre ministère.

Nous découvrirons les domaines du ministère où nous pourrions trouver notre plus grand épanouissement en travaillant pour le Seigneur.

Il est important de comprendre qu'il n'y a pas deux individus qui ont un style de ministère identique. Ce questionnaire n'est qu'un moyen de vous aider à découvrir votre style de ministère et ainsi de vous aider à découvrir vos propres dons spirituels de motivation.

Évitez d'appliquer ces caractéristiques de manière trop rigide. L'idéal est que ce questionnaire ne soit pas être utilisé seul, mais dans le contexte d'un groupe traitant des dons spirituels où il y a une opportunité de discussion, d'interaction de groupe et d'affirmation.

Instructions :

1. Lisez la liste des soixante-dix affirmations et cochez la réponse qui vous convient le mieux, celle qui soit la plus appropriée pour vous, selon les quatre possibilités suivantes : « **Généralement vrai, Souvent vrai, Parfois vrai, Rarement vrai** ».

Ne vous attardez pas sur une seule question. Soyez le plus réaliste possible, en répondant non pas comme vous aimeriez être, mais comme vous pensez être à ce stade de votre vie.

2. Après avoir répondu aux soixante-dix questions, reportez la valeur numérique de chacune de vos réponses sur le tableau figurant à la dernière page. Additionnez ensuite les scores horizontalement sur chaque ligne et inscrivez le total à droite.
3. Ce total vous aidera à vous donner une idée de ce que serait votre don spirituel de motivation. Votre don de motivation principal sera indiqué par le plus grand nombre de points. Un ou plusieurs autres dons de motivation peuvent également se classer au-dessus des autres. Ces dons peuvent être considérés

comme des motivations secondaires.

4. Une fois que vous avez terminé le test et que vous avez calculé votre score, prenez le temps de répondre aux questions suivantes, qui sont destinées à l'étude personnelle ou à la discussion en groupe. Ces questions sont conçues pour vous aider à évaluer votre place actuelle dans le corps du Christ à la lumière de ce que vous avez découvert sur vos dons spirituels de motivation à travers le test.
5. A côté de chaque affirmation, cochez la case appropriée qui se rapproche le plus de votre tendance normale « **Généralement vrai, Souvent vrai, Parfois vrai, Rarement vrai** ».

QUESTION	Généralement vrai	Souvent vrai	Parfois vrai	Rarement vrai
1. Je réfléchis à des moyens d'aider les autres qui souffrent physiquement, émotionnellement et spirituellement.				
2. J'aime consacrer du temps à l'étude et à la recherche intensives de la Bible.				
3. Je pense que les gens devraient dire ce qu'ils pensent et penser ce qu'ils disent à propos de la vérité de Dieu, même si cela peut blesser les sentiments des autres.				
4. Je donne plus que la dîme biblique à l'œuvre du Seigneur.				
5. J'aime les responsabilités qui consistent à aider d'autres chrétiens à grandir spirituellement.				
6. J'aime effectuer les petites tâches qui doivent être faites, sans qu'on me le demande.				
7. J'aime prendre un projet, le diviser en plusieurs parties et organiser systématiquement un plan pour atteindre l'objectif final.				
8. Je trouve qu'il est très difficile de discipliner les autres à moins d'être vraiment convaincus que cela les aidera.				
9. En étudiant la Bible, j'aime étudier le passage dans son contexte et trouver ce qu'il signifiait pour l'auteur avant d'essayer de l'appliquer à moi-même.				
10. Lorsque des situations ne sont pas correctes, je ressens le besoin d'en parler afin d'y remédier.				
11. Lorsque j'entends parler d'une personne dans le besoin, je pense à la somme d'argent que je peux lui donner.				
12. Je suis un penseur des possibilités, croyant que toutes les choses sont possibles avec Dieu.				

13. Je préfère effectuer une tâche moi-même plutôt que de travailler avec un groupe ou un comité pour la réaliser.				
14. Si un projet doit être réalisé et que personne n'en est responsable, j'aime me porter volontaire pour l'organiser.				
15. Je peux sentir immédiatement si une personne à qui je parle a mal ou si elle est vraiment heureuse.				
16. J'organise mes pensées de manière systématique après des recherches et des études approfondies.				
17. J'ai la capacité unique de discerner la tromperie, la malhonnêteté et le compromis dans les motivations et les actions des autres.				
18. Je préfère donner à l'œuvre du Seigneur les montants suggérés par le Seigneur plutôt que de me faire suggérer par d'autres combien je devrais donner.				
19. J'ai la capacité d'aider les gens à voir comment leurs épreuves et leurs difficultés peuvent être des opportunités de croissance spirituelle.				
20. Je préfère effectuer un certain nombre de tâches immédiates à court terme plutôt qu'une seule tâche de longue haleine qui prendrait un an ou plus.				
21. J'ai la capacité de voir les objectifs globaux et le "tableau final" d'un projet, alors que d'autres n'en voient que les différentes parties.				
22. Je suis prêt à tout pour éviter de blesser les sentiments d'autrui.				
23. J'aime que les choses soient préparées et enseignées de manière systématique et factuelle plutôt que de voir les gens partager leurs expériences personnelles.				
24. L'injustice, la malhonnêteté et l'iniquité dans l'église et la communauté me dérangent suffisamment pour que je sois prêt à m'exprimer même si certains peuvent être offensés.				
25. Lorsque je me sens poussé par le Seigneur à donner, je donne généreusement sans penser au sacrifice que cela peut impliquer.				
26. Je préfère parler à quelqu'un de ses problèmes personnels et partager avec lui une aide pratique tirée de la Bible plutôt que de l'envoyer dans un centre d'accueil ou de l'envoyer à quelqu'un d'autre.				
27. J'ai du mal à dire "non" lorsque je vois quelque chose de pratique qui peut être fait pour aider quelqu'un dans le besoin.				

28. Je préfère former d'autres personnes à diverses tâches plutôt que de tout faire moi-même.				
29. J'aime dire des mots gentils, réconfortants et rassurants aux autres et je suis blessé(e) lorsque j'entends les autres parler durement.				
30. J'aime communiquer les vérités bibliques aux autres et voir grandir la connaissance de la foi chrétienne.				
31. J'ai le désir de partager avec d'autres des messages que je crois venir de Dieu et qui peuvent les corriger, les encourager et les réconforter.				
32. J'aime mettre ma maison à disposition pour recevoir des invités de passage qui sont impliqués dans l'œuvre de Dieu.				
33. J'aime rencontrer régulièrement des personnes pendant un certain temps pour les aider à grandir spirituellement.				
34. J'aime répondre aux besoins des autres afin de les libérer pour un travail plus important pour le Seigneur.				
35. J'ai la capacité d'organiser les personnes, les ressources, les plans et les calendriers afin d'accomplir efficacement l'œuvre du Seigneur.				
36. Lorsque d'autres personnes sont blessées ou souffrent, je peux compatir, même au point de m'impliquer émotionnellement.				
37. Je suis capable d'expliquer des questions difficiles, après y avoir réfléchi et les avoir étudiées.				
38. Je suis capable de communiquer mes pensées directement et franchement à mes amis proches, même s'ils ne sont pas d'accord avec moi.				
39. Je pense que c'est un péché si une personne ne gère pas bien ses finances.				
40. J'aime enseigner et partager avec les autres, surtout lorsque je peux appliquer la Bible à la vie quotidienne.				
41. J'aime effectuer des tâches routinières pour aider les autres, même si ces tâches semblent insignifiantes.				
42. Je me sens à l'aise pour déléguer des responsabilités à d'autres pour diriger un plan jusqu'à son terme.				
43. Je suis principalement attiré par les personnes qui expriment de la tendresse et de la gentillesse.				
44. J'aime rechercher des réponses à des questions difficiles.				

45. Lorsque je ne parviens pas à vivre selon les normes de la vie chrétienne que j'estime importantes, je me décourage beaucoup.				
46. J'aime beaucoup donner de l'argent et d'autres ressources matérielles à des causes chrétiennes.				
47. Lorsque je partage la vérité chrétienne, j'aime l'illustrer par des exemples personnels pour la rendre plus pratique.				
48. J'ai besoin d'être rassuré sur le fait que ce que je fais pour aider les autres est apprécié.				
49. Je suis capable, avec discipline, de travailler sous pression et d'accomplir des choses, à condition de connaître mes buts et mes objectifs.				
50. Je ressens une profonde compassion et une grande compréhension pour ceux qui ont des besoins spirituels et émotionnels.				
51. Le sens des mots et la façon dont les gens les utilisent sont importants pour moi.				
52. Je m'exprime sur ce que je crois être bien ou mal, sans me soucier de savoir si les autres sont d'accord ou non.				
53. J'éprouve une joie particulière à encourager les autres à être plus généreux dans leurs dons.				
54. J'aime beaucoup partager l'enseignement pratique de l'Écriture en rapport avec les problèmes personnels et émotionnels des gens.				
55. Lorsque j'offre des choses aux autres, je préfère leur donner quelque chose que j'ai fait moi-même plutôt que quelque chose que j'ai acheté.				
56. Dans une position de leadership, je ressens plus de joie que de frustration ou de fardeau.				
57. J'aime participer à l'allègement des souffrances des autres.				
58. Lorsque j'entends un message qui me plaît, je vérifie les faits et les détails en cas d'incertitude plutôt que d'accepter la parole de l'orateur sans poser de questions.				
59. Lorsque je ressens les problèmes et les besoins du monde, j'ai envie de passer de longs moments dans la prière d'intercession.				
60. Lorsque je donne de l'argent ou une aide tangible à d'autres personnes, j'aime le faire de manière anonyme.				
61. J'aime simplifier les questions complexes en étapes pratiques pour aider les gens à grandir spirituellement.				

62. Je suis quelqu'un d'immédiat, et lorsque je vois un besoin, je veux y répondre tout de suite plutôt que d'attendre un moment plus propice.				
63. J'aime être responsable du succès de l'organisation ou du groupe dont je fais partie.				
64. J'évite les postes de direction dans lesquels je dois prendre des décisions qui pourraient heurter les sentiments de certaines personnes.				
65. J'aime consacrer beaucoup de temps à l'étude de la Bible pour apprendre la vérité.				
66. Lorsque je partage la vérité de Dieu avec d'autres, j'ai besoin (envie) de voir que cela apporte le changement que Dieu désire pour eux.				
67. J'aime vivre à un niveau de vie inférieur à ce qui est nécessaire afin d'avoir plus à donner à l'œuvre du Seigneur.				
68. J'aime partager avec d'autres la certitude qu'en dépit des circonstances extérieures, des épreuves et des contretemps, Dieu garde toujours son autorité. Dieu tient toujours ses promesses.				
69. Lorsque j'entends parler d'un besoin pratique de quelqu'un, je suis prêt à me porter volontaire pour y répondre.				
70. Je suis prêt à supporter l'incompréhension et la réaction des autres, lorsque je travaille sur un plan où je connais les résultats finaux de ce que je cherche à accomplir.				

Après avoir répondu à la dernière question, vérifiez que vous avez répondu à toutes les questions, puis transférez vos scores dans le tableau final.

Tableau final

Dans les cases ci-dessous, inscrivez la valeur numérique de vos réponses aux questions 1-70, (Généralement vrai = 5 points, Souvent vrai = 3 points, Parfois vrai = 1 point, et Rarement vrai = 0 point).

Ensuite, additionnez les dix nombres horizontalement et inscrivez les résultats dans la colonne "total" à droite.

Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	Question	Score	TOTAL	Don
1		8		15		22		29		36		43		50		57		64	Compassion
2		9		16		23		30		37		44		51		58		65	Enseignement
3		10		17		24		31		38		45		52		59		66	Perception
4		11		18		25		32		39		46		53		60		67	Libéralité
5		12		19		26		33		40		47		54		61		68	Exhortation
6		13		20		27		34		41		48		55		62		69	Service
7		14		21		28		35		42		49		56		63		70	Administration

Survol des dons de motivation

Selon [Romains 12 ; 6-8](#), les **7 différents dons** (charismes) du Père ou dons de motivation sont les suivants :

- Le don de **prophétie** ou d'observation (celui qui perçoit)
- Le don de **diaconat** ou de **service** (celui qui sert)
- Le don d'**enseignement** (celui qui enseigne)
- Le don d'**exhortation** (celui qui encourage, qui exhorte)
- Le don de **libéralité** (celui qui donne)
- Le don d'**administration** ou d'**administrateur** (celui qui organise, qui gère)
- Le don de **compassion** (celui qui a de la compassion)

Les dons mentionnés en Romains 12.6-8 sont sept dons de motivation spirituelle. Chaque chrétien en reçoit un au moment de son salut et c'est le moyen par lequel Dieu travaille en lui pour voir les besoins et faire quelque chose pour y répondre. Ces dons permettent aux croyants de jouer un rôle vital dans l'Église.

Vous trouverez ci-dessous des détails sur chacun des sept dons de motivation, y

compris des exemples bibliques de ceux qui ont eu ces dons, des exhortations tirées de Romains 12 sur l'exercice approprié des dons, et des principes de vie qui complètent au mieux les forces et les faiblesses des dons.

1^{ER} DON DE MOTIVATION

PERCEPTION/PROPHÉTIE

Le don motivant de prophétie ne se réfère pas au fait de prononcer des prophéties sur l'avenir, mais au fait d'avoir de la perception spirituelle. C'est pourquoi nous préférons l'appeler le don de perception. C'est-à-dire, la capacité de voir les choses telles qu'elles sont. Autrefois, les prophètes étaient appelés « voyants » (1 Samuel 9:9). Le cœur du don de motivation de la prophétie est la capacité de « voir ».

Les prophètes ont un sens intuitif plus direct de la situation « réelle » des gens et des choses ; ils peuvent discerner les motivations intérieures des gens d'une manière que d'autres ne peuvent pas percevoir. La tendance fondamentale de ce don est de voir toute personne, tout groupe ou toute situation à la lumière de leur vie devant Dieu et de leurs normes morales.

Trois avantages généraux de ce don sont énoncés dans 1 Corinthiens 14:3 « Celui qui prophétise parle aux hommes pour les édifier, les exhorter et les consoler. »

- Oikodome : signifie réparer, améliorer ou édifier.
- Paraklesis : aide, exhorte, fortifie.
- Paramuthia : signifie encouragement, réconfort, consolation.

IL EST ÉVIDENT QUE LE BUT DE CE DON DE MOTIVATION N'EST PAS DE DÉTRUIRE OU DE DÉNONCER, MAIS DE RÉPARER, D'AMÉLIORER, D'ÉDIFIER, D'AIDER, D'EXHORTER, DE FORTIFIER, D'ENCOURAGER, DE RÉCONFORTER ET DE CONSOLER LES GENS. TOUTE AUTRE MOTIVATION DANS L'UTILISATION DE CE DON SERAIT ABSOLUMENT CONTRAIRE À L'INTENTION DE DIEU.

Une personne ayant le don de perception/prophétie a un sens intuitif qui lui permet de DISCERNER les motivations intérieures, les secrets du cœur des gens. Ce don lui permet de voir les gens à la lumière de la Parole de Dieu et, au lieu de favoriser la suspicion, il répare — construit — améliore — aide — fortifie — et encourage les autres.

Il applique souvent la Parole de Dieu à une situation afin que le péché soit exposé et que les relations soient restaurées. Il a un sens aigu du bien et du mal et s'élève contre les compromis et le mal.

- **Exemple biblique** - L'apôtre Pierre a joué un rôle important dans la fondation de l'Église primitive. Par sa prédication, son ministère et ses écrits, il a encouragé les hommes et les femmes à croire en Christ, à se repentir et à vivre selon la vérité de la Parole de Dieu.

« ¹⁹Repentez-vous donc et convertissez-vous, pour que vos péchés soient effacés, ²⁰ afin que des temps de rafraîchissement viennent de la part du Seigneur, et qu'il envoie celui qui vous a été destiné, Jésus Christ » - (Actes 3:19).

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de **Romains 12:9** se réfère spécifiquement au don de prophétie : « Que l'amour soit sans hypocrisie. Ayez le mal en horreur ; attachez-vous fortement au bien. »
- **Principe de vie à appliquer** — Il est particulièrement important pour quelqu'un qui a le don de perception/prophétie d'appliquer le principe de RESPONSABILITE et de maintenir une bonne CONSCIENCE. Cette discipline permet au prophète de dire la vérité avec courage et amour.

MALENTENDUS POSSIBLES

Ce don de motivation ne ressemble pas au ministère prophétique de l'Ancien Testament. Malheureusement, certaines personnes ayant ce don se sont comportées avec dureté, justifiant leur éventuel manque d'amour et de tact en se réfugiant derrière la franchise et l'honnêteté qu'implique généralement ce don de motivation.

D'un autre côté, cette franchise peut aussi être perçue comme de la dureté. Les personnes qui ont ce don peuvent être jugées intolérantes en raison de leur éventuelle focalisation sur le bien et le mal.

Leur désir ardent de transmettre la vérité peut être mal interprété et les faire passer pour des personnes sans compassion ni intérêt pour les autres et leur point de vue.

Ils peuvent même paraître inamicaux en raison de l'importance qu'ils accordent à des normes strictes. Ils peuvent sembler ne voir les choses que sous un angle négatif. En d'autres termes, ils voient toujours le verre à moitié vide, contrairement à celui qui exhorte qui voit toujours le verre à moitié plein.

Approfondir le don motivationnel de perception/prophétie

Rappel : Le pasteur propose un enseignement complet sur ces merveilleux et nécessaires dons de motivation à comprendre, en analysant chacun d'eux, en donnant leurs principes généraux ainsi que leurs forces et faiblesses.

Pour plus de renseignements : mpvivante@gmail.com

2^{ÈME} DON DE MOTIVATION

SERVICE

Une personne ayant le don de motivation du service est poussée à démontrer son amour en satisfaisant des besoins pratiques. Le serviteur est prêt à SUIVRE un PROJET jusqu'à la fin et aime faire un travail physique.

- **Exemple biblique** — Timothée avait un grand désir de servir l'Église de Dieu, et il a servi l'apôtre Paul de nombreuses manières. Paul a dit :

« ¹⁹J'espère dans le Seigneur Jésus vous envoyer bientôt Timothée, afin d'être encouragé moi-même en apprenant ce qui vous concerne. ²⁰Car je n'ai personne ici qui partage mes sentiments, pour prendre sincèrement à cœur votre situation ; ²¹tous, en effet, cherchent leurs propres intérêts, et non ceux de Jésus Christ.

²²Vous savez qu'il a été mis à l'épreuve, en se consacrant au service de l'Évangile avec moi, comme un enfant avec son père. » (Philippiens 2:19-22).

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de Romains 12:10 concerne particulièrement le don de service :

« Par amour fraternel, soyez pleins d'affection les uns pour les autres ; par honneur, usez de prévenances réciproques. »

- **Principe de vie à appliquer** — Ceux qui servent doivent appliquer avec diligence le principe d'autorité. En respectant les directives et les désirs des figures d'autorité, le serviteur est mieux équipé pour maintenir des priorités appropriées dans la gestion du temps et est souvent protégé contre les personnes qui pourraient profiter de son désir d'aider à répondre aux besoins physiques.

MALENTENDUS POSSIBLES

La concentration sur la pratique peut donner l'impression que ceux qui servent ne sont pas spirituels ; mais elle peut aussi les conduire à négliger leur vie spirituelle.

Ils peuvent aussi sembler intrusifs en raison de leur besoin de voir le travail achevé.

L'importance accordée par le serviteur aux choses et aux projets peut apparaître comme un manque d'intérêt pour les relations personnelles et même comme une négligence à l'égard de la famille. Le serviteur peut sembler en colère et frustré parce qu'il n'a pas l'impression que les autres ont les mêmes motivations que lui.

3^{ÈME} DON DE MOTIVATION

Enseignement

Une personne ayant le don motivationnel d'enseigner est passionnée par DÉCOUVRIR et AFFIRMER la vérité biblique. L'enseignant est particulièrement concerné par la PRÉCISION de l'information, surtout la doctrine de l'Église, et il est souvent doué de compétences en matière de recherche.

- **Exemple biblique** — Le travail de Luc dans la rédaction des récits des Écritures a été guidé par le désir de vérifier et de préserver la vérité sur la vie de Jésus et la formation de l'Église, afin de renforcer la foi des croyants.

« ³il m'a aussi semblé bon, après avoir fait des recherches exactes sur toutes ces choses depuis leur origine, de te les exposer par écrit d'une manière suivie, excellent Théophile, ⁴afin que tu reconnaises la certitude des enseignements que tu as reçus. » (Luc 1:3-4).

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de Romains 12:11 concerne spécifiquement le don du service :

« Ayez du zèle, et non de la paresse. Soyez fervents d'esprit. Servez le Seigneur. »

- **Principe de vie à appliquer** — Un enseignant doit appliquer fidèlement ses compétences pédagogiques et consacrer du temps à la méditation des Écritures. La discipline de la méditation aide l'enseignant à rester concentré sur la vérité de la Parole de Dieu plutôt que sur la puissance de son propre esprit.

MALENTENDUS POSSIBLES

Les enseignants peuvent sembler manquer de chaleur et de sensibilité ; parfois, ils peuvent même manquer d'émotion et/ou de passion. Parce qu'ils mettent l'accent sur l'explication et l'interprétation des Écritures, ils peuvent donner l'impression de négliger leur application pratique. Leur amour de l'étude et de la recherche peut les faire paraître plus dépendants de l'information que de l'inspiration et du ministère du Saint-Esprit. Leur utilisation de la connaissance et leur mise à l'épreuve des autres peuvent les faire paraître orgueilleux.

4ÈME DON DE MOTIVATION

EXHORTATION

Une personne ayant le don de motivation de l'exhortation veut voir les croyants CROÎTRE et se hisser à un niveau spirituel MATURE. Un exhortateur est quelqu'un qui a un cœur pour l'encouragement et qui est souvent impliqué dans les ministères de conseil, d'enseignement et de formation des disciples.

- **Exemple biblique** — Les épîtres de l'apôtre Paul témoignent de son amour pour l'Église et de son souci de voir les croyants du monde entier atteindre la maturité spirituelle. Paul a répondu aux questions et aux préoccupations des premiers croyants et les a mis au défi d'être fidèles dans leur marche avec Dieu.

« ... Christ en vous, l'espérance de la gloire. ²⁸C'est lui que nous annonçons, exhortant tout homme, et instruisant tout homme en toute sagesse, afin de présenter à Dieu tout homme, devenu parfait en Christ. ²⁹C'est à quoi je travaille, en combattant avec sa force, qui agit puissamment en moi. » (Colossiens 1:27- 29).

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de Romains 12:12 concerne particulièrement le don d'exhortation :

« Réjouissez-vous en espérance. Soyez patients dans l'affliction. Persévérez dans la prière. »

- **Principe de vie à appliquer** — Il est essentiel pour un exhortateur de comprendre le principe du plan de Dieu et d'accepter le plan de Dieu dans sa vie. La compréhension de ce principe lui fournit une base solide pour comprendre et accepter la souveraineté de Dieu, qui est une clé du ministère de l'exhortateur.

LES MALENTENDUS POSSIBLES

L'enthousiasme de l'exhortateur peut sembler irréal, inutile ou excessif. L'importance qu'ils accordent à certains passages peut donner l'impression qu'ils simplifient les problèmes à l'extrême. Parce qu'ils sont tellement concentrés sur le partage de leurs solutions, ils peuvent donner l'impression d'écouter sans se soucier des autres.

5^{Ème} DON DE MOTIVATION

LIBÉRALITÉ

Une personne ayant le don motivationnel de libéralité veut utiliser ses ressources financières avec SAGESSE pour répondre aux BESOINS des autres. Le donateur est généralement doué pour trouver le meilleur achat, remarquer les besoins négligés et maintenir un budget.

- **Exemple biblique** — Lorsque Jésus a appelé Matthieu à devenir son disciple, celui-ci a immédiatement abandonné son travail lucratif de collecteur d'impôts pour les Romains.

« De là étant allé plus loin, Jésus vit un homme assis au lieu des péages, et qui s'appelait Matthieu. Il lui dit : Suis-moi. Cet homme se leva, et le suivit. » (Matthieu 9:9).

Ceux qui donnent évitent souvent d'être sous les feux de la rampe. Il n'est donc pas surprenant que, même dans l'Évangile écrit par Matthieu, nous trouvions peu d'informations personnelles à son sujet.

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de Romains 12:13 concerne spécifiquement le don de libéralité :
« Pourvoyez aux besoins des saints. Exercez l'hospitalité. ».
- **Principe de vie à appliquer** — Le donateur doit apprendre à appliquer avec sagesse le principe de propriété. Lorsqu'un donateur comprend que tout ce qu'il possède appartient à Dieu et doit être utilisé pour lui rendre gloire, il est prêt à partager ses ressources comme Dieu le lui ordonne.

MALENTENDUS POSSIBLES

Le désir d'accroître l'efficacité d'un ministère par le biais d'un don peut apparaître comme une tentative de contrôler l'œuvre ou la personne. Il peut sembler que les donateurs essaient d'obtenir le respect et une place de leader dans l'église.

L'accent mis sur le don peut être mal interprété, comme si les donateurs ne s'intéressaient qu'à l'aspect matériel plutôt qu'à l'aspect spirituel.

6^{ÈME} DON DE MOTIVATION

ORGANISATION/ADMINISTRATION

Une personne dotée du don d'organisation est capable de FAIRE AVANCER LES CHOSES et d'accomplir des tâches et de résoudre des problèmes par le biais d'ANALYSE et de DÉLÉGATION. Un organisateur discerne souvent les talents et les capacités des autres et sait comment ces individus peuvent servir au mieux au sein d'un ministère ou d'un projet particulier.

- **Exemple biblique** — Un grand exemple biblique d'organisateur nous vient de l'Ancien Testament en la personne de Néhémie. Examinons quelques-unes de ses caractéristiques.
 - Néhémie avait un zèle particulier pour la cause du peuple de Dieu (Néhémie 1:4).
 - Il pouvait percevoir l'ensemble des problèmes et sonder les besoins (Néhémie 2:12-15). Un serviteur ne verrait qu'un problème à la fois, mais pour un organisateur, il est naturel d'avoir une vue d'ensemble.
 - Il savait que c'était aux autres de faire le travail (Néhémie 2:16-18). Les projets nécessitent le travail de nombreuses personnes ayant des compétences différentes ; une seule personne ne peut pas tout faire.
 - Néhémie avait le sens du temps et savait combien de temps cela prendrait (Néhémie 2:6). Il était capable de planifier des objectifs à long terme.
 - Il savait organiser les ressources humaines et matérielles (Néhémie 3). Tout comme les donateurs, il avait le sens de l'argent.
 - Il était capable de résister à la pression et d'aller de l'avant en cas d'opposition (Néhémie 4:6). Un organisateur à la détermination nécessaire pour mener à bien un projet, alors qu'un serviteur peut se décourager et vouloir abandonner.
 - Néhémie était suffisamment tenace pour faire face aux désordres de ses collaborateurs (Néhémie 5:1-13 ; 7:3-4 ; 13:11).
 - Il rendait les choses faciles pour les autres et n'était pas un fardeau pour lui-même (Néhémie 5:14-19). Les organisateurs sont des personnes dotées d'un grand esprit de sacrifice.
 - Il savait comment déléguer l'autorité et sentait qui ferait le mieux le travail (Néhémie 7:1-2).

- **Lignes directrices en Romains 12** — L'exhortation en Romains 12:14 concerne particulièrement le don d'organisation et le principe de vie de la souffrance :
 - « Demandez à Dieu de faire du bien à ceux qui vous persécutent : oui, demandez du bien pour eux, ne demandez pas du mal ! ».

- **Principe de vie à appliquer** — Une personne ayant le don d'organisation doit comprendre le principe de la souffrance. Elle doit croire que les épreuves et les problèmes de la vie sont utilisés par Dieu pour développer son caractère et renforcer sa foi ; ces expériences aident l'organisateur à répondre aux événements inattendus avec patience et sagesse et à accroître sa sensibilité aux besoins des autres.

MALENTENDUS POSSIBLES

La capacité de l'organisateur à déléguer peut apparaître comme de la paresse. En raison de son souci de mener le projet à bien à tout prix, il peut donner l'impression d'être froid et insensible. Il peut sembler que l'achèvement du projet soit plus important que les sentiments des gens. Elles paraissent souvent rigides et inflexibles.

7^{ÈME} DON DE MOTIVATION

Compassion

UNE PERSONNE AYANT LE DON DE COMPASSION EST SENSIBLE AUX BESOINS EMOTIONNELS et SPIRITUELS des autres. Une personne ayant le don de miséricorde est attirée par les personnes dans le besoin et cherche à leur montrer de la compassion, de la compréhension et de l'amour.

- **Exemple biblique** — L'apôtre Jean avait le don de miséricorde. L'Évangile de Jean et ses trois épîtres partagent une perspective unique du ministère de Jésus et contiennent de nombreuses informations sur l'amour de Dieu et son action dans le cœur d'un croyant.

« Je vous donne un commandement nouveau : Aimez-vous les uns les autres. Oui, comme je vous ai aimés, aimez-vous les uns les autres. ³⁵A ceci, tous reconnaîtront que vous êtes mes disciples : à l'amour que vous aurez les uns pour les autres. ». (Jean 13:34-35).

- **Lignes directrices de Romains 12** — L'exhortation de Romains 12:15 concerne spécifiquement le don de la miséricorde :

« Partagez la joie de ceux qui sont dans la joie, les larmes de ceux qui pleurent. »

- **Principe de vie à appliquer** — Il est important pour une personne motivée par la miséricorde d'appliquer le principe de la liberté morale. La compréhension de ce principe empêchera le porteur de miséricorde de développer des relations

inappropriées ou de donner de fausses impressions à ceux qu'il sert.

MALENTENDUS POSSIBLES

Les efforts déployés par les porteurs de miséricorde pour éviter la dureté ou la confrontation avec les personnes en détresse peuvent donner l'impression qu'ils prennent le péché à la légère. Nous devons cependant toujours nous rappeler que Dieu justifie le pécheur, et non le péché. Il justifie le malfaiteur, pas le mal. Il justifie l'auteur de la faute, et non la faute.

Rappel : Le Pasteur propose un enseignement complet sur ces merveilleux et nécessaires dons de motivation, en analysant chacun d'entre eux, en donnant leurs principes généraux, ainsi que leurs forces et leurs faiblesses. Pour plus d'informations envoyez un mail à : **mpvivante@gmail.com**